

Анализ изменений в Порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Кривошеина Е.В.

(Костромской государственный технологический университет)

В статье дается анализ изменений в порядке аттестации рабочих мест по условиям труда, рассматриваются дополнения в документации аттестации рабочих .

Аттестация рабочих мест, условия труда, порядок проведения, протокол.

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2001 № 342н с 01.09.2011 г. вводится новый Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее –Порядок).

В отличие от действовавшего ранее Порядка проведения аттестации рабочих мест, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ № 569 от 31 августа 2007 года, Порядок устанавливает требования к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, оформлению и использованию результатов аттестации. Предыдущий документ регулировал вопросы деятельности работодателей по проведению аттестации рабочих мест.

В Порядке указано, что он распространяется на работодателей – юридических и физических лиц (за исключением работодателей физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями (далее работодатель), а также организации, оказывающие услуги по проведению. Аттестации рабочих мест (далее аттестующая организация) независимо от организационно-правовых форм и собственности. Количество разделов в новом Порядке - 7, аналогично предыдущему документу, но изменилось содержание разделов. В самостоятельные разделы вынесены:

- III. Порядок проведения оценки соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, куда входят следующие разделы:
Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам, оценка травмоопасности рабочих мест, оценка обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте(данный раздел введен вновь данным Положением).
- IV. Особенности проведения аттестации отдельных видов рабочих мест. Данного раздела в предыдущем документе не было. В этом

разделе рассматриваются особенности аттестации территориально меняющихся рабочих мест (нестационарных рабочих мест), где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию, также при выполнении на рабочем месте работ, не содержащихся в квалификационной характеристике конкретной профессии (должности), но включенной приказом работодателя или трудовым договором в должностные обязанности работника этой профессии.

- VI. Порядок проведения внеплановой аттестации рабочих мест по условиям труда. Новым в данном разделе является то, что при внеплановой аттестации рабочих мест по условиям труда оформляется новая карта аттестации с учетом изменений и дополнений. В данном разделе устанавливается ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту предоставления информации в государственную инспекцию труда в субъекте РФ и возлагается на работодателя. Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок возлагается на работодателя и аттестующую организацию.

Государственный надзор и контроль соблюдения работодателем настоящего Порядка, осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и его территориальными организациями (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

Значительно расширены цели аттестации рабочих мест по условиям труда, результаты которой теперь используются в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- установление работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов о полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;
- оценки профессионального риска;

- подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- приведения в соответствие наименований должностей (профессий) с наименованиями, указанными в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.

Пункт 5 Порядка устанавливает следующие обязанности для аттестационной комиссии, которых не было в предыдущем документе:

- аттестационная комиссия, созданная работодателем, вправе принять мотивированное решение о не проведении измерений и оценок факторов рабочей среды и трудового процесса, если осуществление указанных измерений и оценок угрожает безопасности работников при выполнении ими основной работы или специалистов аттестующей организации, выполняющих измерения и оценки. Указанное мотивированное решение оформляется в письменном виде, подписывается членами аттестационной комиссии и прилагается к материалам аттестации. В случае принятия решения о непроведении измерений и оценок условия труда на данных рабочих местах относятся к опасным условиям труда.

Пункт 6 Порядка устанавливает возложение обязанностей по обеспечению проведения аттестации на работодателя.

В Порядке дается определение аттестационной организации – как юридическому лицу, аккредитованному в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации, и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера измерения и оценки, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с разделом III Порядка, оформление и подготовку отчета об аттестации.

Аттестующая организация должна быть независимым лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого аттестующей организацией проводится аттестация.

Работодатель вправе привлечь для выполнения работ по аттестации несколько аттестующих организаций.

В пункте 7 Порядка приведен перечень документов, которые работодатель вправе требовать от аттестующей организации, данного перечня в предыдущем документе не было:

документального подтверждения аккредитации на право оказывать услуги в данной области охраны труда в части проведения аттестации рабочих мест путем предоставления уведомления (копии уведомления) о включении

аттестующей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;
проведения измерений и оценок в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

В Порядке указаны обязанности работодателя при проведении аттестации рабочих мест, чего не было в документе от 21 августа 2007 года № 569.

При проведении аттестации рабочих мест Работодатель обязан:
содействовать аттестующей организации в своевременном и полном проведении аттестации, предоставлять необходимую информацию и документацию, давать по запросу аттестующей организации разъяснения в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к целям аттестации, а также запрашивать необходимые для проведения аттестации сведения у третьих лиц;

не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении аттестации, а также на сокрытие (ограничение доступа) к информации и документации по вопросам, относящимся к целям аттестации, запрашиваемых аттестующей организацией;

не утверждать отчет об аттестации, содержащий документы, указанные в пункте 43 раздела V Порядка неподписанные представителями аттестующей организации, входящими в состав аттестационной комиссии.

При проведении аттестации аттестующая организация обязана представлять по требованию работодателя обоснования выводов, сделанных аттестующей организацией по результатам аттестации.

В п. 8 раздела 1 Порядка указывается правило отсчета сроков следующей аттестации рабочих мест. Это пять лет от даты завершения проведения предыдущей аттестации. Данной нормы в предыдущем документе не было. Также дан точный срок начала аттестации вновь организованных рабочих мест 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

В разделе II Порядка устанавливается порядок подготовки к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Из Порядка убрано обязательное обучение членов комиссии по вопросам аттестации рабочих мест в специализированном учебном заведении, а именно «в организациях, уполномоченных на этот вид обучения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда» (Постановление № 569).

В Порядке даны условия проведения аттестации в организациях, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к микропредприятиям и малому бизнесу. В состав комиссии на данных предприятиях включаются работодатель (его представитель), представители аттестующей организации, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), представители организации или специалист, привлекаемые

работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функции службы охраны труда (специалиста по охране труда). Возглавляет аттестационную комиссию представитель работодателя.

III раздел Порядка «Порядок проведения оценки соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» введен вновь. В предыдущем документе данного раздела не было.

П.13 .Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда включает в себя:

оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам;

оценку травмоопасности рабочих мест;

оценку обеспеченности работниками СИЗ;

комплексную оценку условий труда на рабочих местах.

П.14 Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам проводится специалистами аттестующей организации. Данный пункт введен впервые. В предыдущем документе этим занималась аттестационная комиссия.

П. 15. При аттестации оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса, характерные для технологического процесса и оборудования, применяемые на данном рабочем месте. Перечень факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих оценке, формируется исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, а также предложений работников.

П. 16. Изменен подход к гигиенической оценке условий труда. В порядке говорится об инструментальных измерениях и оценке уровней факторов производственной среды и трудового процесса в ходе осуществления штатных производственных (технологических процессов и (или штатной деятельности организации. Так же в Порядке делается акцент на то, что при проведении оценки должны использоваться методы измерений, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения.

П. 17 . Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам проводится согласно критериям оценки и классификации условий труда. Данная норма также введена впервые.

Рассматривая форму Перечня рабочих мест, подготавливаемого на предприятии, данную в Порядке (приложение №1), обращает внимание на себя то, что новая форма утверждается руководителем организации, также в ней указываются все необходимые данные о предприятии как-то: ИНН, Код по ОКПО, Код органа государственной власти по ОКОГУ, Код вида экономической деятельности по ОКВЭД, и т.д. Данный перечень подписывает вся комиссия по аттестации рабочих мест предприятия, этого не было в предыдущем документе. Графу 2 Перечня теперь нужно читать

«Наименование рабочего места (профессии должности)». Также в таблицу введена графа «ультразвук воздушный», вместо старой графы приказа № 569 «ультразвук», удалена графа «аэроионный состав воздуха».

Введен новый документ «Перечень химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия», данный документ заполняется, если такие химические вещества присутствуют в рабочей зоне. Распределение измеряемых химических факторов и АПДФ по рабочим местам оформляется по вновь введенному документу «распределение измеряемых химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия по рабочим местам». Данный документ также введен впервые.

Рассмотрим изменения коснувшиеся Карты аттестации рабочего места по условиям труда (в дальнейшем карта)(Приложение № 2 Порядка).

В Порядке указывается, что заполнение данного документа начинается с указания всех реквизитов предприятия, как-то: ИНН, ОКПО, ОКВЭД и ОКАТО, а также полного адреса работодателя. Наименование профессии (должности) работника рекомендуется указывать в соответствии с кодировкой по ОК-016-94, а далее в строке 010 необходимо также указать ЕТКС. ЕКС, а также квалификационную характеристику, взятую из данных документов, в предыдущем документе этого указывать в карте аттестации не требовалось.

Строка 020. Теперь в соответствии с Порядком необходимо, наряду с количеством работающих (на данных рабочих местах) указывать также и количество работающих на них женщин и лиц в возрасте до 18 лет. Введена новая строка 021. В ней необходимо указать используемое оборудование, а также сырье и материалы. В предыдущем документе данной строки не было.

Строка 030. Из данной строки убран фактор: ультразвук контактный, и нет объединения факторов в отдельный фактор «акустический»: шум, инфразвук и т.д. в один подраздел. В Порядке каждый из факторов указывается отдельно. Фактор «освещение» переименован в «световая среда», что точнее отражает суть оценки. Убран фактор «аэроионный состав воздуха». Уточнена формулировка общей оценки условий труда, в Порядке она записана так: «Общая оценка условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса». Также в строке 030 дополнена таблица «Фактическое состояние условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса» указаниями на то, в каких условиях выполняются работы, связаны с наличием чрезвычайных ситуаций или нет.

Строка 040 также претерпела изменения. В таблицу введена строка «досрочное назначение трудовой пенсии по старости». Причем необходимо указать в строке данные о мужчинах и женщинах в виде дроби, где в числителе указываются данные о мужчинах а в знаменателе о женщинах.

Строка 041 убрана из Порядка.

Строка 050 также изменена. В ней необходимо указать периодичность медицинских осмотров как фактических, так и рекомендуемых по результатам оценки условий труда. Также в данной строке Карты необходимо указать основание проведения медицинских осмотров.

В Строку 060 внесены изменения, в данной строке в соответствии с Порядком необходимо указать рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда, режима труда и отдыха, по подбору работников.

Строка 070 также изменена. В ней указывается заключение аттестационной комиссии по комплексной оценке условий труда.

Строки 080 и 090 убраны из Порядка.

Изменения коснулись и протоколов, прилагаемых к карте аттестации. Рассмотрим данные изменения.

Протокол оценки травмоопасности рабочего места(приложение № 4). В данном протоколе в соответствии с Порядком необходимо также указывать все необходимые данные о работодателе : ИНН, ОКПО,ОКВЭД и ОКАТО. Добавлен п.4 «Перечень нормативных правовых актов по охране труда, используемых при оценке травмоопасности рабочего места». Изъят пункт 3. «Перечень применяемых средств обучения и инструктажа и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда». В таблице «Результатов оценки травмоопасности рабочего места» п. 5 протокола внесена графа «Нормативный правовой акт», данной графы в п. 4 предыдущего документа не было.

В протокол «Оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте» (Приложение № 5) введен п. 8 «Эффективность использования СИЗ». Это помогает точнее оценить обеспеченность работников СИЗ , а также правильность ее применения.

Внесены изменения в «Сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условия труда»(Приложение № 6 Порядка).

Из таблицы были исключены следующие графы (по сравнению с положением № 569): «Количество рабочих мест с классами условий труда» Оптимальный и допустимый, вредный (или) опасный, травмоопасный, не соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ. Вместо них введены следующие графы: «Количество рабочих мест и работников с классами условий труда» : 1,2,3,4. «Количество рабочих мест и работников с классами условий труда по травмоопасности»: 1,2,3. «Количество рабочих мест и работников с оценкой соответствия требованиям по обеспеченности СИЗ»: соответствует, не соответствует, СИЗ не предусмотрены. «Количество рабочих мест и работников, аттестованных с классами условий труда 3 и 4 и « не соответствует по обеспеченности СИЗ». Внесены новые строки: «Рабочие места, ед.», «Работники, занятые на данных рабочих местах, чел». «Из них женщин», «лица в возрасте до 18 лет».

Порядком внесена новая форма (Приложение № 7) «Сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам». В таблице необходимо указать классы условий

труда, установленные результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, по каждому из факторов указанных в карте аттестации. Также необходимо указать какие льготы и компенсации будут предоставляться работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Как видно из Порядка количество документов подтверждающих прохождение аттестации увеличилось, но такое увеличение, несомненно, будет способствовать повышению ответственности работодателей за состояние рабочих мест на предприятиях.

План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (Приложение № 8) практически не претерпел изменений, кроме того, что теперь данный план обязаны подписать все члены аттестационной комиссии. Это повышает ответственность членов комиссии за разработку мероприятий и их внедрение.

Изменился протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый)(Приложение №9). Исключено из текста упоминание о ведомости рабочих мест подразделений организации и результатов их аттестации по условиям труда, так как такая ведомость, в соответствии с требованиями Порядка не заполняется. Включены сводная таблица классов условий труда, гарантий и компенсаций, а также сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Из текста Порядка исключено упоминание о «предложениях по подготовке к сертификации организации по охране труда». Очевидно, это сделано в связи с тем, что аттестация рабочих мест проведена на менее чем 50% рабочих мест в России.

Список литературы:

1. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития № 342н от 26.04.2011 года.
2. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития № 569 от 31.08.2007 г.