

УДК 65.012.32

ПРОЕКТ ОРГАНИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, УПРАВЛЕНЧЕСКИХ,  
ХОЗЯЙСТВЕННЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ В СИСТЕМЕ  
«ГОРОД-СЕЛО» НА БАЗЕ СУБСТРАТНОГО ПОДХОДА

А.Ф. Литвиненко, А.А. Румянцев

(Донбасский Институт Техники и Менеджмента  
Международного Научно-технического Университета)

Приводится проект развития системы сельскохозяйственного производства и сопутствующих служб в рамках проекта, выполняемого авторами в Волгоградской области РФ. Текст предлагаемой статьи предназначен для подготовки менеджеров, направляемых на работу после окончания курса магистратуры в рамках следующих отраслей знаний: менеджмент и администрирование, экономика и предпринимательство. В основу проекта положен субстратный подход к построению качественно оптимальных систем и процессов управления.

Перечень рассматриваемых вопросов:

1. Краткое введение в теорию качественной оптимизации систем и процессов управления.
2. Проблемы развития современного общества.
3. Организация общества, как единой системы в рамках субстратного подхода, объективно единственный путь решения проблемы качественно оптимального его развития.
4. Описание предлагаемой модели организации и деятельности социально экономической структуры государства, способной к интеграции целей общества и целей этого государства.
5. Описание конкретной модели организации хозяйственной деятельности сельского района и его взаимодействия с городом

6. Перечень возможных производств в районе
7. Перечень необходимых базовых объектов в районе
8. Организация взаимодействия хозяйствующих структур

## **1. Краткое введение в теорию качественной оптимизации систем и процессов управления.**

При выполнении функций управления (планирование, организация, мотивация и контроль) предлагается строить такие системы и процессы, которые позволяют достигать системного эффекта. Именно в этом заключается технология качественной оптимизации систем и процессов управления [1-5]. Этот феномен достигается путем последовательного выявления значимых фрагментов информационного контекста, описывающего постановку данной конкретной управленческой задачи и соответствующих ключевых моментов эффективности (субстратов), из которых впоследствии и строятся качественно оптимальные стратегии управления. В данной статье авторы показывают последовательный процесс выявления таких основополагающих принципов предлагаемого плана управления.

## **2. Проблемы развития современного общества**

Дадим следующее определение: общество - это единая система жизнедеятельности людей. Слитное написание слова «жизнедеятельность» означает и подчеркивает неразрывную связь понятия «жизнь» и понятия «деятельность». Только в такой неразрывности необходимо рассматривать решение проблем человека как индивидуума, как первичной структуры всей системы общества, в неразрывности всего конкретного общества, как единой системы. Отсюда и второе определение понятия термина

«общество»: общество это единая система. Это форма организации, напоминающая деятельность живого организма или совокупности живых организмов.

В природе существуют подобные формы, как муравейник , пчелинный рой и т.п.

Вообще, принцип организации любых подобных систем, их законы и свойства имеют определенную общность, напоминающий общий принцип организации мироздания. Для убеждения в правоте этого тезиса, достаточно начать анализ любой структуры или организации в природе.

Под пониманием значения термина «система», в данной статье понимается наличие субъектов, объединенных между собой связями для организации взаимодействия, как способа получения свойства для данной системы, направленного на достижение поставленной перед данной системой практической целью.

Обратите внимание, как достаточно просто происходит в природе этот процесс.

Первично возникает, его величество «проблема». При наличии проблемы, объективно возникает и конкретизируется «цель». У природы уже есть универсальная заготовка — готовая единая модель организации достижения цели, как организация новой структуры по единым законам и правилам системы. Именно система, может организовать достижение цели, что в свою очередь и означает решение проблемы.

Все эти процессы происходят объективно, т.е. они основаны на объективных законах природы. А объективно, значит независимо от субъективного желания человека, организующего конкретную систему. Но что бы это соблюдалось, необходимо просто исключить на этом уровне возможность внесения субъективности от человека. Эту задачу решает введение в процесс организации, как обязательного процесса, процесс оптимизации деятельности системы в рамках технологии ее качественной

оптимизации [1-5].

Вернемся к рассмотрению возникших в обществе проблем, как первичный стимул организации их решения. Причем, сразу же искать, выявлять и определять проблемы и причины их возникновения будем на основании понятия системы и общества, как частного случая организации системы, но построенной на объективных единых законах природы. По сути, возникновение проблемы и есть результат нарушения законов организации системы. В данном случае мы рассматриваем общество, как частный случай системы, нарушение качественной оптимальности функционирования которой толкает ее к деятельности и саморазвитию.

Именно этот принцип и положен в качестве первого субстрата, применяемого нами для организации качественно оптимального управления, очень напоминающего функционирование живого организма. Более подробно этот аспект рассматривается в статье [6-8], посвященной применению теории синергетики в управлении организациями.

Таким образом, система управления, которую мы конструируем должна иметь:

- Практическую цель функционирования.
- Иерархически соподчиненные внутренние подсистемы в виде специально создаваемых структур (элементов системы).
- Наличие связей взаимодействия между этими структурами и возможность их целенаправленного изменения.
- Наличие единой структуры централизованного управления в виде специально разрабатываемого координационно аналитического центра, организующего и качественно оптимизирующего деятельность и развитие всех подчиненных подсистем.

Как доказательство универсальности и адекватности такого общего описания проектируемой нами модели управления в виде качественно

оптимальной системы проиллюстрируем наши выводы на примере организации реального живого организма. Для этого:

- Определим цель, как создание условий в форме возникновения набора свойств, необходимых для реализации деятельности и развития всего организма в целом.
- Определим наличие соподчиненных подсистем в виде органов, т.е. в виде своеобразных субъектов (элементов) рассматриваемой системы жизнедеятельности.
- Определим факт наличия связей между субъектами (элементами) между собой и с системой управления, как возможность взаимодействия, необходимого для качественной оптимизации процесса достижения поставленной цели данного живого организма. Именно в этом и заключается процесс эволюции как живых, так и создаваемых нами искусственных систем.
- Определяем факт наличия системы координации и анализа процессов в системе. Причем, подтверждаем факт наличия возможности связей и взаимодействия данного организма, как системы с внешними факторами, с другими системами и между составными элементами внутри системы.

Этот иллюстративный пример, дает четкое понимание предлагаемой модели дальнейшего анализа и построения системы общества, системы «город - село» и других подобных систем.

Итак, проведем общий анализ реальных процессов организации предлагаемой системы управления, исходя из вышепредложенной схемы:

- Рассмотрим цель подробнее. Нами предлагается единая цель организации и развития общества, как создание качественно оптимальных условий жизнедеятельности человека, как условие качественно оптимального развития самого общества.

Рассмотрим реально декларируемую цель существующего общества и

результаты реального управления. На первый взгляд цели существующего общества и предлагаемого нами в основном совпадают. Но, результат реальной деятельности, реально существующего общества, как системы, очень далек от достижения заранее поставленной для нашего общества цели. В дальнейшем нами будет проведен анализ и выявление причин такого неоптимального развития общества.

Перечислим основные инструменты, с помощью которых мы будем осуществлять качественную оптимизацию предлагаемой системы управления:

- Наличие упомянутых выше внутренних структур в системе управления. Детализируя эту проблему заметим следующее. Это ничто иное, как наличие количества, ассортимента и качества внутренних структур, которые определяются, как оптимально необходимые для возможности решения проблем организации жизнедеятельности человека, но в единной системе жизнедеятельности общества. Объективным условием, как причиной, побуждением к организации данной структуры, есть возникновение проблемы, при моделировании организующейся системы. А раз возникает проблема, то возникает и необходимость ее решения. Причем, организация решения проблемы может быть осуществлена разными способами. Первый способ, это решение на основании объективных возможностей самой системы, то есть возможности образования новых свойств в системе при изменении связей взаимодействия между ее элементами (структурами). В некоторых случаях, для получения искомых свойств в системе, мало просто поменять связи взаимодействия, но возникает необходимость организации и внедрения в систему новой структуры или даже несколько новых структур.
- При этом надо всегда помнить, что все это при организации и изменениях в системе находится под постоянным и непрерывным контролем и анализом структуры управления, который называется

координационно аналитическим центром (КАЦ), и который вооружен алгоритмом качественной оптимизации систем и процессов управления. Кстати, объективности ради, заметим, что и технология его применения должна подвергаться процессу совершенствования и качественной оптимизации.

Но, при невозможности решения проблемы первым способом, КАЦ, как система управления, генерирует решение через запрос необходимости подключения в систему новых структур (новых элементов). , наличие которых и порождает новые свойства на основании объективного закона существования системного эффекта. При объединении структур в систему, объективно возникают новые свойства. Этот принцип описывает наличие необходимого условия оптимальности развития системы. Позволим заметить, что при этом происходит положительный процесс создания условий оптимальности развития каждого отдельного элемента (участника) этой системы. При чем объективно. Другими словами, в оптимальной системе, в принципе, не может существовать угнетаемая структура, конечно если ее деятельность востребована системой и не противоречит целям и задачам системы и ее участников. Если такая структура в системе организуется, то естественная реакция, окружающих и взаимодействующих структур отреагирует своей деятельностью, которая поступит в КАЦ, как сигнал не оптимальности, на что КАЦ отреагирует соответствующими сигналами. При этом надо понимать, что КАЦ, это система управления построенная изначально на управление созданием условий и находящаяся сама под объективным контролем системы оптимизации, «договорится» с которой невозможно в принципе. Как можно договориться с законом Ома или с другими законами и алгоритмами. Существует и второй уровень контроля, это человек в обществе и его законы. Именно таким образом и формируется система функций контроля, включающая в себя как контроль управленческий, так и

общественный, поскольку все члены создаваемого коллектива заинтересованы в его процветании.

В общем, процесс образования свойств, их взаимодействие - это целая наука имеющая огромную важность и перспективы для качественной оптимизации системы организации общества, всего человечества и каждого человека в отдельности. Эта тема нами здесь дальше не развивается, поскольку задача данной статьи более конкретизированная.

- Наличие связей для организации взаимодействия между структурами (элементами) и возможности целенаправленного изменения этих связей.

Именно схема и процесс определяемый алгоритмом установления связей между субъектами системы определяет не только процесс деятельности всей системы и отдельных структур, как возможность достижения поставленной конкретной системе цели, но и определяет возможность качественной оптимизации процессов приводящих к достижению этой цели. Реально это может выглядеть, например, так.

Допустим, мы собираем систему, под названием двигатель внутреннего сгорания. Нами изначально определена цель создаваемой системы, скажем получение устройства, преобразующего энергию сосредоточенную в бензине, в получении крутящего момента на валу, как возможность привода в движение других механизмов. Каких, это нас не касается в данном варианте организации конкретно этой системы.

Имеем массу комплектующих и крепежных деталей, запасных частей, необходимых для сборки необходимого устройства. Об этом позаботился конструктор, который нам подготовил необходимые чертежи и спецификации для сборки. В данном случае конструктор играет роль КАЦ. Он разработал конструкцию, рассчитал ее на прочность, вычертил, и прислал сборщиков...

Как будет анализировать эту информацию сборщик?

Каждая деталь, выступая в роли субъекта (элемента, структуры)



строящейся системы, имеет свои характеристики, как потенциальные возможности, которые при их реализации, во взаимодействии с другими структурами, имеющие возможность для такого взаимодействия, организуют новые свойства. Как пример, шатун и шейка шатуна, при скреплении болтами и при условии постановки на предназначенное ему место, создает условие преобразования возвратно поступательного движения поршня, во вращательное движение коленвала.

Таким образом, в этом процессе участвует специальная управляющая структура, знающая закон образования связей между элементами (структурами) создаваемой системы, свойства каждой структуры, их возможности и т.д. Всей этой информацией должна обладать КАЦ, как система управления процессом сборки нового механизма. Есть наличие необходимых структур (деталей) с заданными свойствами, есть цель, как создание системы с необходимыми свойствами и возможностями. Потом уже, может пойти решение проблемы совершенствования данного устройства, как системы (оптимизация), в том числе усовершенствование деталей, отдельных узлов, как систем меньшего уровня в данной системе, выступающих в роли структур данной системы.

Таким образом, можно предположить основные условия, необходимые для возможности начала процесса целенаправленного установления связей между определенного на данном этапе набора структур, организации конкретной системы, организация ее деятельности для решения поставленной ей задачи.

Этот процесс должен включать в себя следующие моменты:

- Наличие проблемы, как стимул для формулирования цели и для организации потенциально необходимой системы, способной достичь поставленной цели, с помощью достижения которой будет решена сформулированная проблема.
- Наличие КАЦ, как конструктора данной системы и организатора ее

функционирования.

– Определение необходимых субъектов (элементов) данной системы и их характеристик. На основании этих характеристик, как конкретных свойств конкретных субъектов, КАЦ планирует и организует необходимые связи для их качественно оптимального функционирования. Причем, речь здесь идет о наличии минимально необходимых связей для организации процессов взаимодействия, при которых уже возможен и начинается процесс деятельности минимально организованной системы. Начиная с этого момента, начинается процессы, при которых возникают свойства, порождающие возможность самоорганизации и развития системы. При достижении этого уровня, процессы развития и деятельности могут организовываться самостоятельно, задача КАЦ сужается до организации процесса анализа, контроля и дальнейшей качественной оптимизации процессов в системе, выработки рекомендаций изменения параметров взаимодействия между субъектами (элементами), создающих условия достижения качественной оптимальности ее деятельности и развития.

Другими словами, процесс организации системы условно разбивается на два этапа. Первый этап получения действующей системы на основе минимальной самодостаточности для процесса деятельности, при котором запускается деятельность основного свойства вновь организованной системы – ее самоорганизации. Это начало зарождения «живой» самоорганизующейся системы. То есть системы способной к самостоятельной организации ее качественно оптимальной деятельности. А структура КАЦ, ведет контроль и процесс расчета и моделирования условий качественной оптимизации ее деятельности, как процесс развития и только через организацию условий для деятельности каждой структуры, изменения их взаимодействие, как условие получения смоделированной качественно оптимальной системы.

Согласно гносеологической схеме [2,3], с помощью которой

осуществляется познание и качественная оптимизация систем управления, весь процесс построения качественно оптимальной системы начинается с констатации следующего тезиса: «Всегда, при решении любых проблем мы ставим перед собой общую для любых задач цель, формулируемую на самом высоком уровне абстрактного мышления. Мы хотим построить систему, которая будет достигать системного эффекта».

Общество, задекларированное, как единая система жизнедеятельности людей, без специального управления такой цели не достигает!

Системы существовали и существуют всегда и везде! Но их способность к качественной оптимизации, саморазвитию, максимально эффективной деятельности определяется, кроме всего прочего, корректно сформулированными целями управления, которые напрямую зависят от возникших или установленных связей взаимодействия субъектов данной системы, а не от общих деклараций. Это как в математике. Есть конкретная формула и результат решения этой формулы, объективно зависит от конкретных значений элементов данной формулы. И никак по-другому. Именно так и в системе, какие связи образовались, какое взаимодействие организовалось, в каких параметрах и по амплитуде и по фазе, такой будет и результат деятельности всей системы. При качественно неоптимальном управлении могут начаться процессы непропорционального развития одних структур, за счет паразитирования, подавление других, эти процессы начнут угнетать всю систему и система может взорваться изнутри.

Задача данной статьи, как раз и предложить схему организации качественно оптимально развивающейся системы жизнедеятельности общества и человека в нем. Причем во взаимодействии с системой природы и на основе объективных законов природы, общества, экономики, теории управления и психологии. Другими словами, рассматриваемые нами системы являются принципиально сложными, и эта сложность может

быть преодолена только с помощью предлагаемого нами субстратного подхода.

### **3. Организация общества, как единой системы в рамках субстратного подхода, объективно единственный путь решения проблемы качественно оптимального его развития**

Качественная оптимизация функционирования общества – это главная цель управления им. Сформулировав этот тезис, уточним цель жизнедеятельности человека, как составного элемента такого общества.

Предлагаем определить такую цель, как двойную, но неразрывную, это:

1. Продолжение своего вида и рода. Такая цель общая для всего живого.
2. Обучение и восприятие накопленного опыта обществом предыдущих поколений, применение, уточнение и накопление личного, своего опыта, как процесса своей жизнедеятельности каждым человеком и передача его новому поколению. Напомним, общество напоминает живой организм, то есть каждый человек, как член общества, как составляющая часть этого организма, занимает в нем определенную нишу, перерабатывает и вкладывает в общество свою частицу опыта. Подобно пчеле, которая приносит в общие соты часть своего труда.

Это есть центральная цель и задача человека в проектируемой нами качественно оптимальной системе жизнедеятельности общества нового типа. Это есть одна из главных целей организации качественно оптимального общества, как единой системы его жизнедеятельности.

Все другие системы, организуемые в обществе, есть обслуживающие, необходимые для достижения основной двойной цели организации системы общества.

Именно такую систему и модели ее начала организации и предлагается

далее построить.

Таким образом, организация такого общества, как единой системы возможно только в рамках субстратного подхода. Это объективно единственный путь решения проблемы качественно оптимального его развития

#### **4. Описание предлагаемой модели организации и деятельности социально экономической структуры государства, способной к интеграции целей общества и целей этого государства**

Ранее утверждалось, что существует два этапа построения системы управления жизнедеятельностью системы «село-город». Первый этап начинает функционировать на основании разработанного плана начального функционирования и эта система доводится до состояния возможности самоорганизации дальнейшей деятельности. Вторым этапом деятельности - это ступень собственно деятельности на основе самоорганизации и саморегулирования.

В этом разделе предлагается описание организации системы первого этапа. На сегодняшний момент, система общества, как организация жизнедеятельности его населения практически разрушена. Во-первых, здесь имеется в виду, что существующие хозяйственные и экономические связи между этими структурами носят чаще всего случайный временный характер. Во-вторых, организация возникновения и деятельности таких структур имеет не системную хаотическую причину, основанную на случайности принятия решения отдельных структур или людей. И даже их попытка организовать это в виде некоторой системы, не достигает уровня дальнейшей самоорганизации и такая система готова в любой момент развалиться.

Обобщая, констатируем, что на сегодняшний день в обществе имеется

набор, слабо взаимодействующих хозяйственно производственных структур, не организованных в единую систему по принципу ее качественной оптимизации.

Наша задача, следовательно, состоит в том, чтобы предложить модель начала организации единой системы хозяйственно-производственной деятельности, способной начать свое функционирование до уровня способности к самоорганизации, объединив все существующие, потенциально возможные и необходимые хозяйственно производственные структуры в единый организм.

Такая общая модель организации здесь и предлагается.

Задачи этой системы управления состоят в следующем:

1. Создать структуру внутри системы способную произвести добровольное объединение и подчинение человека законам данной структуры. Только при создании такой единой структуры, способной взять на себя организацию условий жизнедеятельности каждого его члена, имеющий единый выгодный, прозрачный для человека свод законов, на основании которых человеку становится жизненно важно подчиняться этим законам и неукоснительно выполнять их.
2. Такая структура исторически подготовлена, уже потенциально существует, и может быть реально организована на базе сельской Казачьей общины, ее уставов, законах и моральном кодексе. Другими словами, сельская казачья община, может стать субстратом для построения качественно оптимальной системы управления, своеобразным сердцем предлагаемой системы. Здесь важно подчеркнуть, что речь не идет о создании отдельного самостоятельного казачества, а о создании сельской казачьей общины на базе любого организованного казачества, адекватно и положительно воспринимающего эту идею и задачи. И второе, интерес казачества и села взаимообразный и взаимовыгодный. Для

казачества, организуется новая современная историческая общественная роль - это взять на себя важнейшую для общества задачу возрождения села, как важнейшей структуры общества. Действительно, объективно важнейшей, даже без преувеличения можно утверждать, жизненно важной задачей. Важность заключена в том, что вторая половина общества, т.е. городское население не может сама себе организовать, наладить производство питания, тем более качественного. Не может решать проблему увеличения численности населения общества. Причем это объективно, так как городская семья ограничена фиксированными возможностями зарплаты, как общего бюджета его членов. Откуда и определяются возможности количественного состава планируемой семьи. Деятельность горожан, их предприятий, во многом зависит от потребности деятельности села, что в свою очередь определяет общий основной фактор развития экономики, как возможность общего развития жизнедеятельности общества, это покупательная способность всего населения. И многих других свойств жизнедеятельности присущих только селу, как стимуляция активной трудовой деятельности и развития общества в направлении прогресса.

3. Но для того, что бы организм жил и развивался, ему нужно для этого предоставить все необходимые условия. Причем, здесь речь идет не только о деятельности каждого отдельного элемента системы, но и о взаимодействии каждого элемента с другими структурами создаваемой единой системы.
4. Вторая, но неразрывно связанная потенциально необходимая структура, в данной модели системы, это единая структура управления на основе законов потребительской кооперации.
5. Важнейшая, определяющая возможность этой организационной

структуры, определена ее юридическими законами. Причем законами отработанными веками, в том числе и на международном уровне. При этом важно, что универсальность этих законов притягательна для всех возможных хозяйственно производственных и социальных образований в обществе не только отдельного государства, но и для членов других государств. При этом, законы потребкооперации не только не противоречат целям и задачам государства и его общества, а фактически помогают осуществить оптимальное решение всех государственных задач. И основное, принципиально самое важное заключается в том, что эти законы помогают создать единую социально экономическую систему на добровольных и заинтересованных условиях в масштабе всего общества и всего государства в целом.

6. Согласитесь, что начиная с организации сел, в том числе, с сельских казачьих структур, которые начиная и планируя хозяйственно производственную деятельности в селах, взаимодействуя с городом, как потенциальным потребителем продукции села, могут повернуть тренд экономического развития государства в сторону прогресса. Процесс управления, организованный на базе потребительской кооперации ее законах и правилах, может и должен иметь логическое продолжение как добровольная взаимовыгодная интеграция всех других структур и форм деятельности и обслуживания существующих в данном обществе, да и в мире. Кто назовет хоть одну причину невозможности этого?

В результате именно такой деятельности, возможна полная организация единой системы жизнедеятельности всего общества. При этом государству остается решение других важных задач и функций. При этом надо заметить, что здесь не отрицаются, но приветствуются любые формы собственности, любой не противоречащие законам общества вид



деятельности, любой масштаб и любая форма деятельности. Приветствуются и частная, и коллективная, и индивидуальная, и другие формы собственности. При этом они не входят в антагонизм, так как находятся в оптимальном, ненавязчиво контролируемом взаимодействии, выгодным всем и, прежде всего, самой системе.

Возникает адекватный вопрос, а кто будет всем этим управлять?

Кто возьмет на себя функцию главного «дирижера этого оркестра»? Вот и дошла очередь о значении важности и описании основных функций структуры управления организации и деятельности всей системы. Речь идет о Координационно-аналитическом едином центре (КАЦ).

Это есть главный организатор, мозг, «папа и мама», всей системы и всех ее участников.

- Эта структура разрабатывает план начала организации и деятельности системы согласно поставленной цели.

- Эта структура организует единое информационное поле для всех участников как внутри системы, так и с внешними ее элементами. Эта структура дает инструмент, способ и возможности качественно оптимального решения проблем для всех участников такой деятельности.

- Эта система имеет возможность производить контроль параметров системы и всех ее участников в их интересах и одновременно в интересах всей системы. На основе такого контроля производится анализ, моделирование процессов и качественная оптимизация связей и взаимодействий. Причем, эта деятельность не будет вызывать конфликтных ситуаций, так как сразу же приведет к нарушению оптимальности хода управленческих процессов. Наоборот, общество в целом и каждый член этого общества реально заинтересованы в поддержке и создании условий стабильности и предсказуемости процессов текущего управления.

## **5. Описание конкретной модели организации хозяйственной деятельности сельского района и его взаимодействия с городом**

Мы приводим фрагменты конкретного общего плана организации хозяйственной деятельности Кумылженского района Волгоградской области в виде пилотного проекта. В этом плане предусмотрены максимально возможная (качественно оптимальная) организация видов деятельности, исходя из реальных земельных, климатических, природных возможностей, трудовых возможностей местного населения, организации потенциальных возможностей приглашения на ПМЖ жителей городов и других регионов. Решены вопросы организации предоставления жилья и удовлетворения других потенциальных социальных потребностей, необходимых для полноценной жизни человека труда.

План включает в себя следующие организационные моменты:

1. Перечень возможных производств в районе.
2. Перечень необходимых базовых объектов в районе.
3. Организация взаимодействия хозяйствующих структур.
4. Предложение последовательности реализации данного пилотного проекта.

## **6. Перечень возможных производств в районе**

- \* Садоводство, ягодники, орехи и виноградники.
- \* Водоплавающее птицеводство.
- \* Сбор и переработка дикорастущих ягод, грибов, орехов.
- \* Овцеводство.
- \* Мясное и молочное животноводство.
- \* Кролиководство.
- \* Пчеловодство.

- \* Рыбоводство.
- \* Кормопроизводство.
- \* Орошаемое овощеводство.
- \* Консервно овощное производство.
- \* Мясо и птице переработка.
- \* Переработка и консервирование ягод и фруктов, в том числе и дикорастущих.
- \* Производство молочной продукции.
- \* Выделка шкур.
- \* Проведение строительных работ для социальных нужд населения района и хозяйствующих структур.

## **7. Перечень необходимых базовых объектов в районе**

- \* Питомник саженцев с полным комплектом оборудования и специалистов.
- \* Объект сосредоточения и аренды технических средств для возможности производства работ широкого профиля на земле .
- \* Комбикормовый завод широкого ассортимента.
- \* Оптовый рынок сельскохозяйственной продукции, как закупочный объект продукции производимой всеми видами и участниками хозяйственной деятельности, как объект сортировки, упаковки, накопления и временного хранения полученной продукции перед отправкой на реализацию.
- \* Объекты переработки, сушки, заморозки, консервирования, в том числе мелкотоварного, в соответствии с необходимостью переработки для выпускаемой в района продукции.
- \* Объекты производства молочной продукции.
- \* Объект по выделке шкур забитых животных.
- \* Сертифицированная бойня.

\* Объект организации полива и орошения.

\* Хозяйствующая структура по организации перевозок и транспортирования грузов.

\* Мастерские по производству строительных заготовок и материалов.

Все эти объекты, как основа оптимизирующая возможности и стимулирующая организацию и конкретную деятельность существующих и потенциальных производств различного масштаба и ассортимента, должны быть объединены на добровольной основе в единую систему потреб кооперации, входящую, в свою очередь., неразрывной составной частью в единую казачью структуру.

Не исключается деятельность на договорных партнерских отношениях, с хозяйствующими или обслуживающими структурами, не желающими входить в состав данной казацкой структуры, на правах членства.

## **8. Организация взаимодействия хозяйствующих структур**

Для упрощения описания данного раздела, предлагаем условно определять в дальнейшем каждую структуру входящую в предлагаемую систему, как кибернетический черный ящик, имеющий входные сигналы и выходные. Под входными сигналами данной структуры понимается все, что необходимо для реализации деятельности данного субъекта. Под выходными сигналами этого же субъекта понимаются возможности или продукция полученная в результате деятельности этого субъекта. Эти выходные сигналы должны стать входными сигналами для множества других субъектов данной системы. Таким образом, достигается системный эффект, т.е. возможность качественной оптимизации организации и деятельности всей системы и ее отдельных участников.

\* ПИТОМНИКИ.

Входные сигналы: кадры, запросы потребности в количестве, ассортименте

саженцев; количество и качество обслуживающего персонала; наличие земельных, технических условий для выращивания; количество необходимых финансовых средств. Возможное взаимодействие, как потребителя с арендодателем техники, организаторами системы полива, перевозчиками, строителями.

Выходные сигналы: количество, качество, ассортимент выращенных саженцев или рассады; наличие обученных и квалифицированных специалистов, готовых к расширению данного производства. Количество заработанных средств, как возможность увеличения общих финансовых средств системы.

Эти сигналы стимулируют развитие садоводства путем взаимодействия со всеми видами хозяйствующих структур, организацию переработки продукции от выращивания своей продукции, организацию рабочих мест, увеличение покупательной способности участников, развитие науки и образования. Все это стимулирует организацию кооперации.

Далее идет перечень необходимого оборудования и их цен.

\* МТС. Машинно тракторные станции - пункты оказания услуг и аренды техники.

Входные сигналы: кадры, техника, ГСМ, ремонт, запчасти, строительные мастерские, перевозки.

Выходные сигналы: оказание услуг, требующих применения техники.

Эти сигналы стимулируют развитие организацию, дают возможность организации любой деятельности на земле, где требуется применение техники, создают рабочие места, стимулируют образование, стимулируют организацию кооперации. Далее прилагается перечень необходимого оборудования и их цен.

\* КЗ. Комбикормовые заводы.

Входные сигналы: кадры, запросы в количестве и ассортименте, сырье от производителей.

Выходные сигналы: комбикорма широкого ассортимента в необходимом количестве и качестве.

Эти сигналы стимулируют развитие животноводства, птицеводства, рыбоводства в широком ассортименте. Создают условия организации рабочих мест и трудовой деятельности, как способ увеличения покупательной способности населения. Стимулируют развитие выращивания сырья для производства кормов, создают условия для развития структуры МТС, всех других базовых объектов района и области, как источник возможности получения сырья для их деятельности. Стимулируют организацию кооперации. Далее идет перечень необходимого оборудования и их цен.

\* ОР. Оптовые закупочные, накопительные, сортировочные рынки и объекты длительного хранения, складские помещения.

Входные сигналы: кадры, продукция от производителей полного возможного списка субъектов хозяйствования независимо от масштабов и видов согласно закупочного прейскуранта данной структуры.

Выходные сигналы: накопленная, сортированная, упакованная продукция, готовая для последующей отправки для реализации, возможной переработки всем заинтересованным потенциальным потребителям. Эти сигналы стимулируют производство объявленной для оптовой закупки продукции всеми потенциальными производителями, как потенциальный близкорасположенный рынок сбыта своей продукции производителем. Стимулирует организацию мелкотоварной переработки продукции рядом с ОР. Далее идет перечень необходимого оборудования и их цен.

\* ПЗ. Перерабатывающие и консервирующие заводы сельскохозяйственной продукции. Они могут быть организованы, для переработки и консервирования овощной и фруктовой продукции во всем ее многообразии, мясной продукции, в том числе птицы и рыбы, молочной продукции во всем разнообразии, в том числе овечьего молока. грибов, как

в виде пищевой продукции, так и для технических нужд. По видам переработки, это могут быть сушка, консервирование во всем ее многообразии, заморозка, производство колбасы, копчения и пр. По масштабности производства, такие структуры могут быть крупно и мелкотоварные. Основное свойство мелкотоварного производства, это возможность организации производства широчайшего ассортимента продукции и гибкость реагирования на сезонность и спрос продукции. Объекты переработки, по сути, есть реальные заказчики организации производств сырья для организации своей деятельности, как реальный, гарантированный и прозрачный рынок сбыта и потенциальные инвесторы организации начала производств, для широкого круга производителей их продукции. Решают проблему сезонности деятельности на селе

Входные сигналы: кадры, продукция конкретного ассортимента, количества, качества согласно определенной для каждого производства технологической карты. Внешние данные заказчики потребностей рынка.

Выходные сигналы: готовая продукция, как продукты питания, так и сырье для промышленности. Все это стимулирует огромное разнообразие деятельности в селе. Развитие различных отраслей промышленности, науки, образования, торговли в городе, как технического обеспечения процесса переработки и консервирования. Организацию сопутствующих производств, как хранения, упаковки, транспортировки. Реально стимулирует деятельность большого разнообразия сельских кооперативов. Организует рабочие места и в селе, и в городе, а значит и повышает покупательную способность населения, как объективного стимулятора развития экономики государства. Далее идет примерный перечень необходимого оборудования и их цен.

\* МЗ. Молокоперерабатывающие заводы. Как особый и важнейший вид производства продуктов питания для населения и сырья для промышленности.

Входные сигналы: коровье, овечье и козье молоко от производителей в охлажденном виде.

Выходные сигналы: натуральное молоко и молочные продукты в виде широкого ассортимента, как продукты питания. Сырье для промышленности. Все это стимулирует развитие выращивания крупного рогатого скота, овцеводство, козоводство, а потенциально и верблюдов. Стимулирует заготовку и производство кормов. Стимулирует деятельность промышленности, науки, образования. Организует рабочие места, как следствие способствует повышению покупательной способности населения и его материального состояния. Сама продукция, способствует физическому здоровью народа. Далее идет перечень необходимого оборудования и их цен.

\* ВШ. Выделка шкур. Несмотря на повышенную опасность для окружающей среды, современные технологии организации этих производств снижают риск до минимально необходимого. Но позволяют максимизировать рентабельность выращивания животных, как возможность получения значительных доходов от качественно выделанных шкур, меха и шерсти животных и производства изделий из этой продукции. Входные сигналы: поставка сырья от населения и других источников, как полуфабрикатов. Заказ на поставку готовой продукции. Поставка оборудования и других производных процесса выделки и обработки сырья. Кадры.

Выходные сигналы: выходная продукция в виде готовых к дальнейшему использованию в других производствах, как шесть, шкуры, мех.

Эти сигналы стимулируют выращивание животных и получение требуемого для этого производства сырья. Организацию производства готовых изделий из данной продукции. Развитие промышленности, как необходимость оборудования, науки, образования. Решает проблему сезонности занятости населения. Организует рабочие места, повышает



материальное состояние населения. Производит востребованную во всем мире продукцию. Далее идет перечень необходимого оборудования и их цен.

\* Б. Сертифицированная бойня и предварительная обработка туш. Важная структура всего процесса переработки мяса и шкур животных, как выполнения необходимых санитарных норм и соблюдения экологических норм окружающей среды. А так же полного сбора и заготовки всей сопутствующей продукции при забое животных для последующей переработки и обеспечения деятельности соответствующих заинтересованных производственных и хозяйствующих структур в данном сырье, а так же утилизацию невостребованных отходов.

Входные сигналы: запросы от производителей продукции от животноводства, птицы и рыбы, непосредственно животные от производителя приготовленные к забою.

Выходные сигналы: все компоненты частей животных, как сырье для отправки на дальнейшую переработку или реализацию. В том числе, как корм или его компоненты для других животных, или для производства компонентов удобрений. Эти сигналы стимулируют выращивание таких животных, рыбы или птицы. Это повышает контроль за качеством выращиваемой и производимой продукции. Организация сопутствующих производств, связанных с наличием сырья от этого производства. Создает рабочие места. Стимулирует деятельность промышленности, науки. Далее прилагается перечень необходимого оборудования и их цен.

\* ПиО. Объект организации полива и орошения. Важность его в том, что дает возможность получения гарантированного урожая при наличии засухи, возможность дозированного введения подкормки. Наличие такой структуры освобождает от необходимости сложного специального обучения, повышает гарантию качества применяемого оборудования и самой организации полива.

Входные сигналы: запросы на установку и оборудование систем и запуск в эксплуатацию. Запрос на ремонт и обучение персонала.

Выходные сигналы: установка и процесс полива согласно научно обоснованной необходимости. Эти сигналы стимулируют развитие овощеводства, садоводства и прочей деятельности связанной с применением данной операции, как возможность значительного повышения урожайности, минимизации рисков от капризов природы, связанных с возможной засухой. Дает возможность оптимизации затрат на подкормку, как следствие, повышение урожайности выращиваемой культуры. Далее идет перечень необходимого оборудования и их цен.

\* ЛП. Логистические пункты. Это объекты оказания услуг по перевозке грузов внутри района и за его пределами.

Входные сигналы: кадры, заказы на перевозку. Система обслуживания и ремонта техники. Система медицинского контроля водителей.

Выходные сигналы: обеспечение бесперебойной своевременной доставки грузов согласно договора. Эти сигналы стимулируют развитие любой деятельности, где обусловлена необходимость перемещения грузов. Далее идет перечень необходимого оборудования и их цен.

\* СМ. Мастерские по изготовлению строительных заготовок и материалов.

Важнейшая структура в районе, обеспечивающая возможность строительства и ремонта жилых и специальных помещений, как важнейшего условия организации деятельности хозяйственно производственных структур и жизни человека.

Входные сигналы: заказы, кадры, оборудование, сырье и материалы для организаци и реализации заказов.

Выходные сигналы: готовые объекты согласно заказов и договоров. Заготовки, для организации деятельности строительных кооперативов.

Эти сигналы стимулируют выполнение основного условия существования организации любого вида деятельности: наличие жилья для населения,

приглашенных специалистов, организацию строительства социальных объектов, как и специальных. Значительно удешевляет строительные объекты, в том числе, благодаря привлечению к участию местного населения. Решает проблему сезонности деятельности на селе. Организует дополнительные рабочие места, со всеми вытекающими отсюда положительными свойствами для человека и общества.

Такого вида план развития можно писать для каждого района, области и т.п. При этом такая планированная организация выгодна и интересна абсолютно всем участникам. Именно в этой схеме может найти возможность своей деятельности каждый человек, структура и т.п. При этом абсолютно прозрачным становится весь путь организации и возможности взаимодействия членов системы и внешних участников.

Осталось дело за малым... Принять решение, начиная с государственных чиновников и ниже до конкретного человека и реализовывать проект. Качественно оптимизируя этот проект с каждым шагом его выполнения.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Румянцев А.А. Эффективное управление: принятие обоснованных и оптимальных решений, интеллект и логика. Часть 1. Тесты – ООО «Контраст», Краматорск: 2003.-32 с.
2. Румянцев А.А. Оптимизирующий менеджмент: руководство по обучению и практическому применению.- Донецк.: Технопарк ДонНТУ УНИТЕХ, 2010-124 С.
3. Философия управления обществом, провинцией, фирмой в этнокультурном и реформационном аспектах в теории и методологии субстратного подхода: Учеб. пособие/ ред.: А.А. Гагаев, А.А. Румянцев. - Саранск, 2009. - 696 с.

4. Румянцев А.А. Субстратный подход к построению качественно оптимальных экономических доктрин. М., Научный эксперт. 3, 2011 г. Выпуск 3, стр. 16-31 // [http://www.rusrand.ru/text/Jornal3\\_2011.pdf](http://www.rusrand.ru/text/Jornal3_2011.pdf)
5. Румянцев А.А. Субстратная модель преодоления мирового экономического кризиса. Экономика современного предприятия, Декабрь, 2011. [www.esp-izdat.ru](http://www.esp-izdat.ru)
6. Румянцев А., Коваленко Г. Между менеджментом и наукой (методология управленческой синергии) // Синергия – Аналитический журнал по менеджменту.- Изд-во «Учебно-методический центр «Консорциум становления менеджмент-образования на Украине»», № 4 (11), 2004 стр. 41- 44. (на украинском языке)
7. Румянцев А.А., Винников М.А. Феномен синергии и механизмы ее реализации в различных областях знаний // В кн. Актуальные проблемы синергетики и организации междисциплинарных исследований. Материалы семинара / Под ред. Проф. Г.А. Котельникова.- Белгород: Изд-во «Крестьянское дело», 2005.- стр. 59-77.
8. Румянцев А.А. Субстратный алгоритм достижения синергетического эффекта // Продуктивность – Краматорск, 2005, № 3, стр. 2-5.